

Protocol d'abordatge i prevenció de l'assetjament

ASSOCIACIÓ L'ERA

Contingut

1. Objecte i finalitat.....	2
2. Àmbit d'aplicació	2
3. Marc normatiu	2
4. Definicions.....	2
5. Principis d'actuació.....	3
6. Mesures preventives.....	3
7. Procediment d'actuació.....	3
8. Mesures de protecció i suport.....	4
9. Sancions.....	4
10. Seguiment i avaluació	4
Annexos.....	5

1. Objecte i finalitat

Aquest protocol té per objecte prevenir, detectar i donar resposta a qualsevol situació d'assetjament laboral, sexual o per raó de sexe dins l'àmbit laboral de l'entitat, o discriminatori per raons d'edat, creences religioses, d'origen, aspecte físic o raons culturals. Es garanteix el dret de totes les persones a ser tractades amb respecte i dignitat, i a desenvolupar la seva activitat professional en un entorn lliure d'assetjament.

2. Àmbit d'aplicació

Aquest protocol és d'aplicació a totes les persones que treballen, col·laboren o mantenen qualsevol relació professional amb l'entitat, incloent-hi personal contractat, voluntariat, alumnat en pràctiques, proveïdors, alumnat, socis i subscriptors, que desenvolupin la seva activitat a les seves instal·lacions.

3. Marc normatiu

Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes (Catalunya).

Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte.

Estatut dels treballadors, art. 4.2.e i 54.2.g.

4. Definicions

Assetjament: S'entén per assetjament qualsevol conducta no desitjada, reiterada o sistemàtica —o, en casos greus, puntual— exercida envers una persona, que tingui com a finalitat o conseqüència atemptar contra la seva dignitat, crear-li un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant o ofensiu, o bé afectar negativament la seva salut, la seva integritat física o psicològica, o les seves condicions de treball o participació en l'entitat.

Assetjament sexual: qualsevol comportament verbal, no verbal o físic de naturalesa sexual que tingui com a objectiu o conseqüència atemptar contra la dignitat d'una persona.

Assetjament per raó de sexe: qualsevol comportament basat en el sexe d'una persona que tingui com a objectiu o efecte menyscar la seva dignitat i crear un entorn hostil o degradant.

Víctima: persona que pateix o denuncia una situació d'assetjament.

Persona assetjadora: persona que realitza els comportaments constitutius d'assetjament.

Persona de referència/confidencial: persona designada per acollir, assessorar i acompanyar la víctima. Aquesta persona serà la persona Coordinadora, i en el cas que estigui implicada d'alguna manera es pot parlar amb la presidenta de L'Era que nomenarà una persona de referència per aquest cas específic.

5. Principis d'actuació

Tolerància zero davant qualsevol forma d'assetjament.

Confidencialitat absoluta.

Protecció de la víctima i de les persones que declarin o col·laborin.

Diligència i rapidesa en la tramitació.

No revictimització.

Presumpció d'innocència fins a la resolució.

6. Mesures preventives

Informar tot el personal de l'existència d'aquest protocol.

Realitzar sessions de formació i sensibilització.

Incloure una clàusula de prevenció d'assetjament en els contractes.

Promoure una cultura de respecte, igualtat i comunicació oberta.

7. Procediment d'actuació

Fase informal: la persona afectada pot parlar amb la persona assetjadora o amb la persona de referència per buscar una solució immediata. Aquesta persona de referència és la Coordinadora de l'entitat. Si la Coordinadora hi està involucrada es pot dirigir directament a la Presidència de L'Era.

Fase formal: es presenta una denúncia per escrit segon document de Annex 1 "Model de comunicació o denúncia"; es crea una comissió instructora imparcial dirigida per la persona assignada per la Junta de L'Era (Annex 2 "Model de designació de persona de referència/confidencial"); s'investiguen els fets amb confidencialitat i es proposen mesures correctores o sancions. Les persones designades a participar en el procés d'instrucció i reparació cal que signin l'Annex 3 "Compromís de confidencialitat".

8. Mesures de protecció i suport

Canvi temporal de lloc de treball o horari.

Accés a suport psicològic o jurídic extern.

Acompanyament de la persona de referència durant tot el procés.

9. Sancions

L'assetjament és una infracció molt greu. Les sancions poden incloure des d'una amonestació fins a l'acomiadament disciplinari o l'expulsió de l'entitat, sense perjudici d'altres accions legals.

10. Seguiment i avaluació

El protocol serà revisat quan s'introdueixin modificacions normatives o organitzatives que ho justifiquin.

Annexos

Annex 1. Model de comunicació/denúncia

Annex 2. Model de designació de persona de referència/confidencial

Annex 3. Compromís de confidencialitat

Annex 1. Model de comunicació o denúncia

ENTITAT: Associació L'Era, Espai de Recursos Agroecològics

Data recepció document: ____ / ____ / ____

A l'atenció de:

La Junta Directiva

Assumpte: Comunicació o denúncia per possible situació d'assetjament sexual o per raó de sexe

Dades de la persona que presenta la comunicació:

Nom i cognoms: _____

Càrrec o relació amb l'entitat: _____

Telèfon / correu electrònic de contacte: _____

Dades de la persona presumptament assetjadora (si s'escau):

Nom i cognoms: _____

Càrrec o relació amb l'entitat: _____

Descripció dels fets: (Expliqueu breument què ha passat, on, quan i amb quina freqüència.)

Persones que podrien aportar informació (si n'hi ha):

Altres informacions d'interès:

Sol·licitud:

☐ Que s'iniciï el procediment d'actuació formal previst al protocol.

☐ Que es valori una actuació informativa o mediatadora prèvia.

☐ Altres (especifiqueu): _____

Signatura de la persona denunciant

Signatura de la persona receptora:

Annex 2. Model de designació de persona de referència/confidencial

ENTITAT: Associació L'Era, Espai de Recursos Agroecològics

En virtut del que estableix el Protocol d'abordatge i prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe, i d'acord amb l'article 48 de la Llei orgànica 3/2007 i la Llei 17/2015 d'igualtat efectiva de dones i homes,

Es designa com a persona de referència/confidencial:

Nom i cognoms: _____

Càrrec o funció dins l'entitat: _____

Telèfon / correu electrònic de contacte: _____

La persona designada assumeix el compromís de:

- Vetllar per la confidencialitat i la protecció de les persones implicades.
- Oferir acollida, informació i acompanyament a qualsevol persona que manifesti patir o haver patit una situació d'assetjament.
- Activar, si escau, el procediment d'actuació formal i coordinar-se amb la direcció o comissió instructora.

Data: ____ / ____ / ____

Nom i signatura de la representat de la Junta Directiva

Signatura de la persona designada

Annex 3. Compromís de confidencialitat

ENTITAT: Associació L'Era, Espai de Recursos Agroecològics

Les persones que intervenen en el procediment d'abordatge i prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe (membres de la comissió instructora, persona de referència, testimonis, assessorament extern, etc.) signen aquest compromís de confidencialitat, pel qual es comprometen a:

1. Mantenir en estricta confidencialitat totes les informacions, documents i dades personals que coneguin com a conseqüència de la seva participació en el procediment.
2. Utilitzar la informació únicament per a la finalitat d'investigar i resoldre el cas, d'acord amb el protocol i la normativa vigent.
3. Evitar qualsevol difusió o comentari que pugui afectar la intimitat, dignitat o reputació de les persones implicades.
4. Respectar la protecció de dades personals segons el Reglament (UE) 2016/679 i la Llei orgànica 3/2018, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

Nom i cognoms: _____

Càrrec o funció dins del procediment: _____

Data: ____ / ____ / ____

Signatura

Nom i cognoms: _____

Càrrec o funció dins del procediment: _____

Data: ____ / ____ / ____

Signatura

Nom i cognoms: _____

Càrrec o funció dins del procediment: _____

Data: ____ / ____ / ____

Signatura

Nom i cognoms: _____

Càrrec o funció dins del procediment: _____

Data: ____ / ____ / ____

Signatura